

51/04/26/DZA/KW

Jastrzębie-Zdrój, dnia 21 .04.2026 r.

**Wykonawcy zainteresowani udziałem
w przetargu nr 01/04/26**

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego którego przedmiotem jest wyłonienie Wykonawcy na świadczenie usług podwykonawstwa ochrony osób i mienia na rzecz JSW Ochrona Sp. z o.o. na obiektach KWK Borynia-Zofiówka, KWK Pniówek, KWK Budryk, KWK Knurów-Szczygłowice.

**ODPOWIEDŹ NA ZAPYTANIA/WYJAŚNIENIA TREŚCI
SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Działając na podstawie zapisów §20 Regulaminu określającego zasady przygotowania i prowadzenia postępowań przetargowych nieobjętych ustawą Prawo Zamówień Publicznych w JSW Ochrona Sp. z o.o. Zamawiający informuje, że wpłynęły zapytania do ogłoszonego postępowania przetargowego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego nr 01/04/26, na które udziela następujących odpowiedzi (zachowano oryginalną pisownię nadesłanego pytania):

Pytanie 23

„Proszę o potwierdzenie, że za pomiary elektryczne (art . 62 ustawy prawo budowlane) w pomieszczeniach, przekazanych do użytkowania Wykonawcy w toku realizacji usługi, odpowiada Zamawiający.”

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, iż obowiązki wynikające z art. 62 ustawy Prawo budowlane realizowane są przez Właściciela pomieszczeń.

Pytanie 24

„We wszystkich wzorach Umów, Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do przedstawienia wykazu pracowników ochrony z szerokim zakresem informacji. Wykonawca prosi o przedstawienie wzoru ww. oraz stopnia anonimizacji przekazywanych w celu potwierdzenia posiadanych kwalifikacji (§2 ust 9-10).”

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że wskazany wykaz ma zawierać określone informacje, ale nie jest on sporządzany według konkretnego wzoru, w związku z czym nie przewiduje się udostępnienia wzoru wykazu, o którym mowa w zapytaniu.

Zakres wymaganych informacji został określony w Specyfikacji Warunków Zamówienia oraz wzorach umów i pozostaje bez zmian. Wykaz powinien zawierać informacje umożliwiające weryfikację spełnienia wymagań określonych przez Zamawiającego.

Pytanie 25

„Wykonawca wnosi o uzupełnienie we wszystkich wzorach Umów zapisu § 16 o:
„Zamawiający jako administrator danych osobowych, w rozumieniu art. 4 pkt. 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego



przepływu takich danych oraz uchylecia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuje, że dane osobowe Wykonawcy oraz pracowników Wykonawcy będą przetwarzane w celach realizacji umowy w zakresie niezbędnym do jej wykonania. Dane będą udostępniane podmiotom upoważnionym na podstawie stosownych przepisów prawa. Wykonawcy oraz pracownikom Wykonawcy przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz do ich poprawiania, zgodnie z obowiązującymi przepisami."

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na proponowaną zmianę. Zapisy Specyfikacji Warunków Zamówienia oraz wzorów umów w powyższym zakresie pozostają bez zmian.

Pytanie 26

„Zwracam się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie, czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy realizujący przedmiot zamówienia byli zatrudnieni przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, czy też dopuszcza się zatrudnienie na innej podstawie prawnej np. umowa zlecenie,,

Odpowiedź:

W Formularzu Oświadczeń (Wykonawcy) tj. Załączniku nr 7 do SWZ Wykonawca oświadcza, że nie będzie zatrudniał Pracowników bez ważnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Zamawiający nie narzuca formy zatrudniania Pracowników Wykonawcy z zastrzeżeniem zapisów pkt XV SWZ.

Pytanie 27

„Zwracam się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie, czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy realizujący przedmiot zamówienia w ramach zastępstw chorobowych i urlopowych, byli zatrudnieni przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, czy też dopuszcza się zatrudnienie na innej podstawie prawnej np. umowa zlecenie,,

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że nie określa formy zatrudnienia pracowników przewidzianych do realizacji zamówienia, w tym również w przypadku zastępstw chorobowych i urlopowych. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, iż w przypadku zastosowania form zatrudnienia innych niż umowa o pracę zastosowanie mają postanowienia określone w Specyfikacji Warunków Zamówienia oraz wzorze umowy.

Pytanie 28

„Czy wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Kodeksu Pracy?”

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż nie określa formy zatrudnienia pracowników przewidzianych do realizacji zamówienia.

Pytanie 29

„Czy Zamawiający w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług,



- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3 -5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (w skrócie: PPK), dokona od 01.01.2027 r. zmiany wynagrodzenia wykonawcy (na podstawie szczegółowego wniosku), jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę?"

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że nie przewiduje wprowadzenia mechanizmu zmiany wynagrodzenia w przypadku okoliczności wskazanych w zapytaniu.

Postanowienia Specyfikacji Warunków Zamówienia oraz wzorów umów w powyższym zakresie pozostają bez zmian.

Pytanie 30

„Czy Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych? Jeżeli tak, to z jakim stopniem niepełnosprawności i na jakim stanowisku?”

Odpowiedź:

Zamawiający w dokumentacji przetargowej określił wymagania wobec kwalifikacji Osób zatrudnionych przez Wykonawcę. Nie przewiduje się innych ograniczeń, poza tymi wskazanymi w dokumentacji również dot. niepełnosprawności, z zaznaczeniem tego, że zatrudniane Osoby powinny posiadać kompetencje do świadczenia usług, zgodnie z umową.

Pytanie 31

„Proszę o podanie średniej ilości roboczogodzin na miesiąc przepracowanych w roku 2026 dla każdego z zadań”

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że dane w zakresie wskazanym w zapytaniu nie są udostępniane. Zakres zamówienia oraz informacje niezbędne do przygotowania oferty zostały określone w Specyfikacji Warunków Zamówienia.

JSW Ochrona Sp. z o.o.
Dyrektor Operacyjny
PROKURENT

Marcin Kopka