

57/02/22/DZA/RN

Jastrzębie-Zdrój, dnia 24.02.2022 r.

**Oferenci biorący udział
w przetargu nr 01/02/22**

Dot. Przetargu nieograniczonego nr 01/02/22, którego przedmiotem jest świadczenie usług podwykonawstwa Ochrony Osób i Mienia na rzecz JSW Ochrona Sp. z o.o.

W związku z pytaniem zadany przez Oferenta biorącego udział w postępowaniu oraz zgodnie z §20 Regulaminu określającego zasady Postępowania o Udzielenie Zamówienia oraz zawierania umów na dostawy, usługi i roboty budowlane w JSW OCHRONA Sp. z o.o. nieobjęte ustawą Prawo Zamówień Publicznych przesyłamy treść pytania i udzieloną odpowiedź. Jednocześnie informujemy, że została zachowana oryginalna pisownia nadesłanego pytania.

Pytanie 1

Zamawiający wymaga od Wykonawcy ubezpieczenia „w zakresie prac z tytułu szkód, które mogą zaistnieć w związku z działaniem siły wyższej w okresie od ich rozpoczęcia do przekazania przedmiotu zamówienia Zamawiającemu”. Wnioskujemy o wykreślenie zapisu dotyczącego odpowiedzialności Wykonawcy za szkody, które mogą zaistnieć w związku z działaniem siły wyższej. W myśl bowiem przepisów art. 471 kodeksu cywilnego dłużnik zobowiązany jest do naprawienia szkody wynikłej z niewykonania lub nienależytego wykonania zobowiązania, chyba że niewykonanie lub nienależyte wykonanie jest następstwem okoliczności, za które dłużnik odpowiedzialności nie ponosi, a za takie okoliczności należy uznać działanie siły wyższej. Zaistnienie siły wyższej jest przesłanką do uwolnienia się od odpowiedzialności.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ. Przedmiotowy zapis jest tożsamy z zapisem w umowie głównej.

Pytanie 2

Zamawiający wymaga ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków. Czy w ramach ubezpieczenia pracowników Zamawiający oczekuje odrębnego ubezpieczenia NNW pracowników z dedykowaną sumą ubezpieczenia, czy zaakceptuje ochronę w ramach polisy odpowiedzialności cywilnej z rozszerzeniem o OC pracodawcy?

Odpowiedź :

Zamawiający akceptuje ochronę w ramach polisy odpowiedzialności cywilnej z rozszerzeniem o OC pracodawcy.

Pytanie 3

Prosimy o potwierdzenie, że konwojowane wartości pieniężne nie będą przekraczać 1 j.ob.

Odpowiedź :

Zamawiający potwierdza, że konwojowane wartości pieniężne nie będą przekraczać 1 j.ob.

Pytanie 4

Prosimy o skrócenie terminu płatności do 30 dni (bez względu na rodzaj przedsiębiorstwa).

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 5

Proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur, faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/> ?

Odpowiedź :

Zgodnie z zapisami zawartymi we wzorze umowy §7 punkt 22: Zamawiający wyraża zgodę na przesyłanie przez Wykonawcę faktur w formie elektronicznej począwszy od daty wskazanej w pisemnym Oświadczeniu o akceptacji przesyłania faktur drogą elektroniczną i na zasadach w nim opisanych tj. Wykonawca zobowiązuje się do przesyłania Zamawiającemu faktur w formie elektronicznej w formacie PDF na adres e-mail: faktury@jswochrona.pl

Pytanie 6

W związku z tym, że termin realizacji usługi to 35 miesięcy (zadanie nr 1, 3, 4, 5), prosimy o wprowadzenie do umowy postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

– jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. Pragniemy zwrócić uwagę, że przy realizacji usług będących przedmiotem zamówienia koszty osobowe stanowią dominującą pozycję w cenie usługi.

Proponowana wyżej zmiana jest nie tylko korzystna dla Zamawiającego, ale pozwala mu także na racjonalne i kontrolowane wydatkowanie środków Publicznych, a tym samym wpisuje się w podstawowe cele związane z dyscypliną finansów Publicznych. Ponieważ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalane są przez podmiot trzeci w stosunku tak dla Zamawiającego jak i wykonawców, oczywistym jest, iż mają charakter niezależny od woli stron. Brak uwzględnienia proponowanej zmiany w treści projektu umowy łączyć się będzie dla Zamawiającego z dwoma negatywnymi skutkami.

Po pierwsze wykonawcy mogą oferować wykonanie usługi drożej, niż to wynika w faktycznych kosztach jej świadczenia w momencie składania oferty, po to aby uwzględnić ewentualne zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej w kolejnych latach trwania umowy. Efektem takiej postawy – racjonalnego jednak przedsiębiorcy – jest to, iż Zamawiający od początku umowy niejako „nadpłaca” za ewentualne przyszłe koszty, nie mając pewności, że wydatkuje posiadane środki w sposób racjonalny i gospodarczo uzasadniony. Brak uwzględnienia w projekcie możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy powoduje, że kalkulując cenę oferty dla umowy długoterminowej, racjonalny wykonawca uwzględnić musi ewentualne ryzyko wzrostu minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej, tak aby zabezpieczyć swój interes. W rzeczywistości więc to Zamawiający zapłaci za ryzyko wkalkulowane przez wykonawcę do ceny oferty, które w pierwszym roku świadczenia usługi powoduje znaczny jej wzrost a tym samym zbędne wydatki zamawiającego. Tym samym stanowić ono może zysk wykonawcy i nieuzasadniony koszt Zamawiającego, a co za tym idzie, możliwość postawienia Zamawiającemu zarzutu nierzetelnego wydatkowania środków.

Po drugie – w przypadku gdy wykonawcy nie uwzględnią w proponowanej ofercie skutków zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej Zamawiający otrzymuje w pierwszym okresie realną ofertę, która jednak po kilku miesiącach przestaje być powiązana z realnymi kosztami ponoszonymi przez wykonawcę. Siłą rzeczy, wykonawca nie będzie w stanie w sposób prawidłowy wykonywać przyjętych na siebie zobowiązań.

Mając na uwadze powyższe, zasadna i konieczna jest modyfikacja zapisów umowy i warunków.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte we wzorze umowy zgodnie z którymi „Strony niniejszym zastrzegają, iż wynagrodzenie przewidziane w Umowie może ulec podwyższeniu wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej określanych

treścią Rozporządzenia Rady Ministrów, przy czym podwyżka taka będzie mogła być wprowadzona przez Zamawiającego wyłącznie w przypadku, gdy uzyska on podwyższenie należnego jemu wynagrodzenia od swojego kontrahenta na rzecz, którego wykonywana jest usługa na podstawie właściwej Umowy.”

Pytanie 7

Prosimy o udostępnienie załączników nr 6, 7, 8 w wersji do edycji.

Odpowiedź :

Zgodnie z (§) 22 ust. 3 Regulaminu określającego zasady Postępowania o Udzielenie Zamówienia oraz zawierania umów na dostawy, usługi i roboty budowlane w JSW OCHRONA Sp. z o.o. nieobjęte ustawą Prawo Zamówień Publicznych „Ofertant przygotowuje ofertę wypełniając załączone do Specyfikacji, **parafowane przez Zamawiającego druki Formularza Ofertowego oraz Formularza Oświadczeń**, załącza do niej wymagane przez Zamawiającego dokumenty oraz parafowany przez siebie wzór umowy. W związku z powyższym zamawiający udostępnia edytowalną wersję załącznika nr 6 do SIWZ.

Pytanie 8

Prosimy o podanie łącznego kosztu szkolenia, w przeliczeniu na jednego pracownika Wykonawcy, w podziale na zadania.

Odpowiedź :

Aktualny koszt szkolenia BHP i ppoż. dla poszczególnych zadań wynosi :

Zadanie 1 : 40,00 zł netto / osobę

Zadanie 2 : 40,00 zł netto / osobę

Zadanie 3 : 40,00 zł netto / osobę

Zadanie 4 : 37,00 zł netto / osobę

Zadanie 5 : 31,50 zł netto / osobę

Pytanie 9

Prosimy o udostępnienie cennika usług z uwzględnieniem kosztu rejestracji czasu pracy, na 1 pracownika Wykonawcy, obowiązującego firmy zatrudnione na terenie JSW S.A. KWK Borynia – Zofiówka?

Odpowiedź :

Zamawiający nie może udostępnić załączników będących załącznikiem do Zarządzenia Dyrektora Kopalni natomiast koszt rejestracji czasu pracy dla zadania nr 1 wynosi :

- Ruch Borynia : 2,26 zł netto / osobę

- Ruch Zofiówka : 1,47 zł netto / osobę

Pytanie 10

Prosimy o udostępnienie cennika usług z uwzględnieniem kosztu rejestracji czasu pracy, na 1 pracownika Wykonawcy, obowiązującego firmy zatrudnione na terenie JSW S.A. KWK – Jastrzębie-Bzie?

Odpowiedź :

Zamawiający nie może udostępnić załączników będących załącznikiem do Zarządzenia Dyrektora Kopalni natomiast koszt rejestracji czasu pracy dla zadania nr 2 wynosi : 3,11 zł netto / osobę.

Pytanie 11

Prosimy o udostępnienie cennika usług z uwzględnieniem kosztu rejestracji czasu pracy, na 1 pracownika Wykonawcy, obowiązującego firmy zatrudnione na terenie JSW S.A. KWK Pniówek?

Odpowiedź :

Zamawiający nie może udostępnić załączników będących załącznikiem do Zarządzenia Dyrektora Kopalni natomiast koszt rejestracji czasu pracy dla zadania nr 3 wynosi : 1,00 zł netto / osobę.

Pytanie 12

Prosimy o udostępnienie cennika usług z uwzględnieniem kosztu rejestracji czasu pracy, na 1 pracownika Wykonawcy, obowiązującego firmy zatrudnione na terenie JSW S.A. KWK Budryk?

Odpowiedź :

Zamawiający nie może udostępnić załączników będących załącznikiem do Zarządzenia Dyrektora Kopalni natomiast koszt rejestracji czasu pracy dla zadania nr 4 wynosi : 1,83 zł netto / osobę.

Pytanie 13

Prosimy o udostępnienie cennika usług z uwzględnieniem kosztu rejestracji czasu pracy, na 1 pracownika Wykonawcy, obowiązującego firmy zatrudnione na terenie JSW S.A. KWK Knurów-Szczygłowice?

Odpowiedź :

Zamawiający nie może udostępnić załączników będących załącznikiem do zarządzenia Dyrektora kopalni natomiast koszt rejestracji czasu pracy dla zadania nr 5 wynosi : 2,65 zł netto / osobę.

Pytanie 14

Prosimy o informację w jakie inne uzbrojenie, nie wypisane w specyfikacji dla danego zadania, a wynikające z zapisów Planu Ochrony, winien Wykonawca wyposażyć swój personel? Prosimy o podanie rodzaju, ilości z uwzględnieniem podziału na zadania.

Odpowiedź :

Sprzęt i uzbrojenie, w który powinien być wyposażony personel Wykonawcy wskazany został w specyfikacji przedmiotu zamówienia dla poszczególnych zadań.

Pytanie 15

Prosimy o potwierdzenie, że odpady powstałe w wykonaniu usługi utylizuje Zamawiający we własnym zakresie i na własny koszt?

Odpowiedź :

Zamawiający potwierdza, że odpady powstałe w wykonaniu usługi utylizuje Zamawiający we własnym zakresie i na własny koszt.

Pytanie 16

Zamawiający nie określił wprost wymogu zatrudnienia pracowników na podstawie umów o pracę. Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy?

Odpowiedź :

Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników natomiast powinna być ona zgodna z Kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym.

Pytanie 17

Prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca winien zatrudniać w obiektach Zamawiającego, personel na podstawie umowy o pracę i każda roboczogodzina winna być wypracowywana na obiektach Zamawiającego w ramach stosunku pracy?

Odpowiedź :

Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników natomiast powinna być ona zgodna z Kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym.

Pytanie 18

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza w realizacji zamówienia udział osób niepełnosprawnych?

Odpowiedź :

Ze względu na charakter i warunki realizacji usługi Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności na posterunkach ujętych w Planie Ochrony.

Pytanie 19

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób na potrzeby realizacji zastępstw chorobowych w ramach umowy cywilno-prawnej?

Odpowiedź :

Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników natomiast powinna być ona zgodna z Kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym.

Pytanie 20

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób na potrzeby realizacji zastępstw urlopowych w ramach umowy cywilno-prawnej?

Odpowiedź :

Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników natomiast powinna być ona zgodna z Kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym.

Pytanie 21

Proszę o informację czy Zamawiający dopuszcza wypracowanie części roboczogodzin przedmiotowej usługi w ramach umów cywilno-prawnych?

Odpowiedź :

Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników natomiast powinna być ona zgodna z Kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym.

Pytanie 22

Odnosząc się do zapisów specyfikacji w brzmieniu „wykonawca zapewni w trakcie realizacji umowy kontrolę stanu trzeźwości pracowników Wykonawcy” prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający ma uwadze wezwanie Policji, która w świetle obowiązujących przepisów prawa jest organem uprawnionym do kontroli? Jeśli nie wnioskujemy o usunięcie zapisu z uwagi na poniższą argumentację:

- a) Zgodnie z art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi na żądanie kierownika zakładu pracy, osoby przez niego upoważnionej, a także na żądanie pracownika, o którym mowa w ust. 1, badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza uprawniony organ do ochrony porządku publicznego. Jest to jedyny przepis prawa istniejący w polskim porządku prawnym, stanowiący podstawę do przeprowadzenia kontroli trzeźwości. Tym samym jedynie uprawniony organ, tj. w tym przypadku Policja, może przeprowadzić ww. kontrolę, a do przeprowadzenia takiej kontroli nie jest uprawniony samodzielnie ani pracodawca, ani przedsiębiorca świadczący usługi na jego rzecz,
- b) Powyższą wykładnię w pełni potwierdził Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- c) Powyższe stanowisko Prezesa UODO poparło także Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (informacja w ww. zakresie jest dostępna pod adresem www.uodo.gov.pl/pl/138/1188).

Odpowiedź :

*Zamawiający podtrzymuje zapisy specyfikacji przedmiotu zamówienia oraz wzoru umowy zgodnie z którymi : „kontrolę przestrzegania obowiązku trzeźwości osób wchodzących, wychodzących oraz przebywających na terenie zakładu **zgodnie z obowiązującymi przepisami.**”*

Pytanie 23

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę czasu pracy z 3-zmianowego na 2 zmianowy od 6:00 do 18:00 i 18:00 do 6:00? dot. KWK Borynia-Zofiówka, KWK Jastrzębie Bzie, KWK Pniówek,

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ. Czas pracy wynikać będzie z obowiązującego i uzgodnionego Planu Ochrony dla danego obiektu podlegającego obowiązkowej ochronie .

Pytanie 24

Jak wg Zamawiającego ma wyglądać „zorganizowanie i przyjmowanie depozytów rzeczy, których wnoszenie na teren zakładu jest zabronione?

Odpowiedź :

Zorganizowanie i przyjmowanie depozytów rzeczy, których wnoszenie na teren zakładu jest zabronione realizowane jest zgodne z wytycznymi zakładu w tym zakresie.

Pytanie 25

Jak wg Zamawiającego ma wyglądać „organizacja i przeprowadzenie, na zlecenie Zamawiającego konwoju wartości pieniężnych..... (pkt 14 specyfikacji przedmiotu zamówienia) dot. KWK Borynia-Zofiówka, KWK Jastrzębie Bzie

Odpowiedź :

Organizacja i przeprowadzenie konwoju wartości pieniężnych realizowane jest zgodne z wytycznymi zakładu w tym zakresie oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie 26

Jak wg Zamawiającego ma wyglądać „kontrola trzeźwości(pkt 7 specyfikacji przedmiotu zamówienia)

Odpowiedź :

Kontrolę przestrzegania obowiązku trzeźwości osób wchodzących, wychodzących oraz przebywających na terenie zakładu powinny być prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Pytanie 27

Jaki jest koszt RCP za 1 pracownika?

Odpowiedź :

Koszt RCP dla 1 pracownika jest następujący :

Ruch Borynia : 2,26 zł netto

Ruch Zofiówka : 1,47 zł netto

KWK Jastrzębie-Bzie : 3,11 zł netto

KWK Pniówek : 1,00 zł netto

KWK Budryk : 1,83 zł netto

KWK Knurów-Szczygłowice : 2,65 zł netto

Pytanie 28

Czy pracownicy ochrony powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia?

Odpowiedź :

Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników natomiast powinna być ona zgodna z Kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym.

Pytanie 29

Czy samochód, którym ma dysponować Dowódca powinien być na obiekcie przez 24h/dobę? dot. KWK BORYNIA-ZOFIÓWKA

Odpowiedź :

*Zgodnie z zapisami specyfikacja przedmiotu zamówienia Wykonawca zapewni **(jeżeli będzie to konieczne)** dowóz pracowników, na posterunki usytuowane poza terenem głównym Kopalni, samochodem służbowym Wykonawcy, pozostającym do dyspozycji Dowódcy Zmiany Służby Ochrony.*

Pytanie 30

Ile średniomiesięcznie przejeżdża km w/w samochód?

Odpowiedź :

Samochód powinien zostać zapewniony jedynie w razie konieczności.

Samochody Zamawiającego wykonują większą ilość zadań przez co podanie ich średniomiesięcznej ilości przejechanych kilometrów jest bezzasadne.

Pytanie 31

Na KWK Knurów-Szczygłowice Zamawiający wymaga dwóch samochodów Proszę o podanie średniomiesięcznej ilości km przejeżdżanych przez samochody.

Odpowiedź :

Zmotoryzowany zespół interwencyjny tworzony jest doraźnie w razie potrzeby Zamawiającego. Zamawiający nie dysponuje danymi dotyczącymi średniomiesięcznej ilości kilometrów przejeżdżanych przez zmotoryzowany zespół interwencyjny.

Pytanie 32

Jaka firma aktualnie jest podwykonawcą usługi z zakresu ochrony osób i mienia?

Odpowiedź :

Przy uwzględnieniu właściwych przepisów prawa powszechnie obowiązującego Spółka JSW Ochrona Sp. z o.o. nie jest zobowiązana do udostępnienia wnioskowanej informacji.

Pytanie 33

Proszę o podanie stawki za 1 rbg kpf jaką aktualnie otrzymuje aktualny Podwykonawca .

Odpowiedź :

Przy uwzględnieniu właściwych przepisów prawa powszechnie obowiązującego Spółka JSW Ochrona Sp. z o.o. nie jest zobowiązana do udostępnienia wnioskowanej informacji.

Pytanie 34

Czy Zamawiający dopuszcza składanie ofert przez wykonawców występujących wspólnie?

Odpowiedź :

Zgodnie z punktem III ust. 6 SIWZ „Zamawiający dopuszcza wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie. W takim przypadku Oferenci są zobowiązani ustanowić pełnomocnika do reprezentowania ich w Postępowaniu, albo do reprezentowania w Postępowaniu i zawarcia umowy albo do reprezentowania w Postępowaniu i zawarcia umowy i aneksów do umowy. Pełnomocnictwo w przypadku Oferentów ubiegających się wspólnie o uzyskanie zamówienia musi być przedłożone w formie oryginału lub kopi notarialnie poświadczonej za zgodność z oryginałem.”

Pytanie 35

Czy w sytuacji składania oferty na wszystkie zadania 1-5, wykonawca może potwierdzić spełnienie warunku wymaganego doświadczenia dla każdego zadania odrębnie, w taki sposób, aby suma wartości wykazanych zamówień wyniosła 20.000.000,00 zł?

Odpowiedź :

W sytuacji, w której oferent ubiega się o realizację większej liczby zadań łączna wartość wykonanych usług (wynikająca z przedstawionych referencji) musi być co najmniej równa sumie wartości wymaganych dla tych zadań. W przypadku ubiegania się o realizację wszystkich zadań łączna wartość referencji musi wynosić co najmniej 20.000.000,00 zł brutto.

Pytanie 36

Czy w celu spełnienia warunku wymaganego doświadczenia, Zamawiający dopuszcza wykazanie jednej usługi o wartości minimum 20.000.000,00 zł zrealizowanej w sposób ciągły, nieprzerwany na podstawie kolejno zawieranych umów z tym samym Zamawiającym?

Odpowiedź :

*Zamawiający wymaga potwierdzenia w formie referencji, że w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie: wykonał lub wykonuje **co najmniej 2 usługi** ochrony obiektu polegającego obowiązkowej ochronie.*

Pytanie 37

Czy doświadczenie posiadane przez poszczególnych wykonawców składających ofertę wspólną będzie podlegało sumowaniu?

Odpowiedź :

Zamawiający potwierdza, że doświadczenie posiadane przez poszczególnych wykonawców składających ofertę wspólną będzie podlegało sumowaniu.

Pytanie 38

W Specyfikacjach Przedmiotu Zamówienia dla poszczególnych zadań Zamawiający wskazuje rodzaj i ilości sprzętu w jaki wykonawca ma obowiązek wyposażyć pracowników ochrony, a nadto wskazuje, że wykonawca zobowiązany jest do wyposażenia służby ochrony w sprzęt i uzbrojenie zgodnie z Planami Ochrony poszczególnych obiektów.

Prosimy o wskazanie czy wskazane przez Zamawiającego w SIWZ rodzaje i ilości sprzętu na poszczególnych obiektach są tożsame z ilościami i rodzajami jak w Planach Ochrony?

Odpowiedź :

Sprzęt i uzbrojenie, w który powinien być wyposażony personel Wykonawcy wskazany został w specyfikacji przedmiotu zamówienia dla poszczególnych zadań.

Pytanie 39

Na których obiektach wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia samochodu służbowego do dyspozycji Dowódcy Zmiany Służby Ochrony?

Odpowiedź :

Zgodnie z zapisami specyfikacji przedmiotu zamówienia.

Pytanie 40

Jaki rodzaj łączności bezprzewodowej ma zapewnić wykonawca pomiędzy pracownikami pełniącymi służbę ochrony na obiektach?

Odpowiedź :

Zamawiający wymaga zapewnienia łączności bezprzewodowej w formie radiotelefonów i telefonów komórkowych.

Pytanie 41

Prosimy o wskazanie czy Zamawiający zapewni system do rejestracji i ewidencjonowania czasu pracy pracowników ochrony na poszczególnych obiektach?

Odpowiedź :

Pracownicy Wykonawcy będą korzystali z systemu rejestracji czasu pracy udostępnianego przez zakład.

Pytanie 42

Prosimy o wyjaśnienie w jakim celu Zamawiający wymaga od wykonawców załączenia do oferty własnego „Regulaminu mundurowego” (jeśli go posiada)?

Odpowiedź :

Zamawiający wymaga Regulaminu mundurowego jeżeli Wykonawca taki posiada.

Pytanie 43

Wnosimy o obniżenie kar umownych wskazanych we wzorach umów na poszczególne obiekty, jako oczywiście rażąco wygórowanych - o co najmniej 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień to Zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte we wzorach umów dotyczące kar umownych.

Pytanie 44

Czy Szef Ochrony ma być stale obecny na obiekcie w ramach każdego zadania oddzielnie, przykładowo biorąc pod KWK Knurów-Szczygłowice: Szef ochrony winien wypracowywać godziny tylko w obiektach objętych zadaniem nr 5.

Odpowiedź :

Szefowie ochrony są pracownikami Zamawiającego.

Pytanie 45

Prosimy o potwierdzenie, że godziny pracy Szefa Ochrony zostały ujęte miesięcznej liczbie godzin wskazanej w danym zadaniu?

Odpowiedź :

Szefowie ochrony są pracownikami Zamawiającego.

Pytanie 46

Odnosząc się do zapisów par. 2 pkt 2 umowy dla zdania nr 5, prosimy o informację z ilu usług w tym zakresie skorzystał Zamawiający w okresie trwania umowy tożsamej z obecnym zamówieniem?

Odpowiedź :

Zamawiający w trakcie trwania obecnej umowy korzystał z usługi zmotoryzowanego zespołu interwencyjnego oraz zwiększenia dobowego stanu osobowego kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej w sytuacjach tego wymagających, na posterunkach ochronnych.

Pytanie 47

Odnosząc się do zapisów par. 2 pkt 2 umowy dla zdania nr 5, prosimy o potwierdzenie, że wskazana liczba godzin zespołu interwencyjnego po 1260 r/h na każdy Ruch, to ilość w okresie 35 miesięcy zamówienia?

Odpowiedź :

Zamawiający potwierdza, że wskazana liczba godzin zespołu interwencyjnego po 1260 r/h na każdy Ruch, to ilość w okresie 35 miesięcy zamówienia.

Pytanie 48

Jeśli Zamawiający zgodnie z zapisami przywołanego par.2 pkt 2 umowy dla zdania nr 5, będzie zlecał dodatkowe godziny to prosimy o informację na jaką ilość osób może być zapotrzebowanie, na ile godzin lub na ile dni?

Odpowiedź :

Dodatkowe godziny będą zależne od zamówień zleconych przez Zamawiającego w ramach umowy głównej.

Pytanie 49

Jeśli Zamawiający zgodnie z zapisami przywołanego par.2 pkt 2 umowy dla zdania nr 5, będzie zlecał dodatkowe godziny to prosimy o informację z jakim wyprzedzeniem np. 5 dni roboczych, 3 dni robocze będzie następowało to rozszerzenie?

Odpowiedź :

Dodatkowe godziny zlecane przez Zamawiającego będą zależne od zleceń Zamawiającego w ramach umowy głównej.

Pytanie 50

Jeśli Zamawiający zgodnie z zapisami przywołanego par.2 pkt 2 umowy dla zdania nr 5, będzie zlecał dodatkowe godziny to prosimy o informację, która pozycja formularza cenowego będzie podstawą rozliczeniową, z uwagi na dwie odrębne pozycje wyceniane dla zadania 5?

Odpowiedź :

Zwiększenie dobowego stanu osobowego kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej w sytuacjach tego wymagających, na posterunkach ochronnych – „Zadanie 5. KWK Knurów-Szczygłowice”

Zmotoryzowany zespół interwencyjny – „Zadanie 5. KWK Knurów-Szczygłowice – zespół interwencyjny”.

Pytanie 51

Zamawiający oczekuje wykazania się wykonaniem co najmniej 2 usług ochrony obiektu podlegającego obowiązkowej ochronie. Dla poszczególnych części podane są następujące kwoty:

- Dla zadania 1. KWK Borynia- Zofiówka: 5.700.000,00 zł brutto
- Dla zadania 2. KWK Jastrzębie- Bzie: 500.000,00 zł brutto
- Dla zadania 3. KWK Pniówek: 2.700.000,00 zł brutto
- Dla zadania 4. KWK Budryk: 2.500.000,00 zł brutto
- Dla zadania 5. KWK Knurów- Szczygłowice: 8.600.000,00 zł brutto

Proszę o potwierdzenie, iż ubiegając się np. o zadanie nr 1– łączna ilość usług wymaganych to minimum dwie usługi na łączną wartość co najmniej 5.700.000,00 zł brutto.

Odpowiedź :

Zamawiający potwierdza , że ubiegając się np. o zadanie nr 1– łączna ilość usług wymaganych to minimum dwie usługi ochrony obiektu podlegającego obowiązkowej ochronie na łączną wartość co najmniej 5.700.000,00 zł brutto.

Pytanie 52

Zamawiający oczekuje wykazania się wykonaniem w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert co najmniej 2 usług ochrony obiektu podlegającego obowiązkowej ochronie. Prosimy o możliwość wykazywania się usługami wykonywanymi w okresie ostatnich pięciu lat przed upływem terminu składania ofert.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 53

Czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy przewidziani do realizacji usługi byli również pracownikami Zamawiającego realizującego usługę ochrony na rzecz Zamawiającego?

Odpowiedź :

Zamawiający nie wymaga aby pracownicy przewidziani do realizacji usługi byli również pracownikami Zamawiającego realizującego usługę ochrony na rzecz Zamawiającego.

Pytanie 54

Dot. Załącznika nr 1 do SIWZ.

Zamawiający określił, iż oczekuje dysponowania dla dwóch Ruchów 79 osobami. Biorąc pod uwagę średniomiesięczna ilość godzin do wypracowania tj. 7266 dla dwóch Ruchów -wychodzi średniomiesięcznie po 92 rbg na osobę. Naszym zdaniem do realizacji niniejszej usługi wystarczających było by około 43 pracowników. Prosimy o wyjaśnienia z czego wynika wymagana ilość pracowników, ewentualne sprostowanie.

Odpowiedź :

*Dla właściwego wykonania zadania Wykonawca skieruje do pełnienia służby ochronnej taką ilość kwalifikowanych pracowników ochrony, jaka zagwarantuje wykonanie określonej liczby godzin dla zadania. Wykonawca w celu prawidłowego wykonania usługi **powinien mieć** do dyspozycji określoną w specyfikacji liczbę pracowników. Podana liczba wymaganych pracowników ma charakter szacunkowy.*

Pytanie 55

Dot. Załącznika nr 2 do SIWZ.

Zamawiający określił, iż oczekuje dysponowania 39 osobami. Biorąc pod uwagę średniomiesięczna ilość godzin do wypracowania tj. 2791 rbg -wychodzi średniomiesięcznie po 72 rbg na osobę. Naszym zdaniem do realizacji niniejszej usługi wystarczających było by około 17 pracowników. Prosimy o wyjaśnienia z czego wynika wymagana ilość pracowników, ewentualne sprostowanie.

Odpowiedź :

*Dla właściwego wykonania zadania Wykonawca skieruje do pełnienia służby ochronnej taką ilość kwalifikowanych pracowników ochrony, jaka zagwarantuje wykonanie określonej liczby godzin dla zadania. Wykonawca w celu prawidłowego wykonania usługi **powinien mieć** do dyspozycji określoną w specyfikacji liczbę pracowników. Podana liczba wymaganych pracowników ma charakter szacunkowy.*

Pytanie 56

Dot. Załącznika nr 3 do SIWZ.

Zamawiający określił, iż oczekuje dysponowania 50 osobami. Biorąc pod uwagę średniomiesięczna ilość godzin do wypracowania tj. 3490 rbg -wychodzi średniomiesięcznie po 70 rbg na osobę. Naszym zdaniem do realizacji niniejszej usługi wystarczających było by około 21 pracowników. Prosimy o wyjaśnienia z czego wynika wymagana ilość pracowników, ewentualne sprostowanie.

Odpowiedź :

Dla właściwego wykonania zadania Wykonawca skieruje do pełnienia służby ochronnej taką ilość kwalifikowanych pracowników ochrony, jaka zagwarantuje wykonanie określonej liczby godzin dla zadania. Wykonawca w celu prawidłowego wykonania usługi powinien mieć do dyspozycji określoną w specyfikacji liczbę pracowników. Podana liczba wymaganych pracowników ma charakter szacunkowy.

Pytanie 57

Dot. Załącznika nr 4 do SIWZ.

Zamawiający określił, iż oczekuje dysponowania 29 osobami. Biorąc pod uwagę średniomiesięczna ilość godzin do wypracowania tj. 3160 rbg -wychodzi średniomiesięcznie po 109 rbg na osobę. Naszym zdaniem do realizacji niniejszej usługi wystarczających było by około 19 pracowników. Prosimy o wyjaśnienia z czego wynika wymagana ilość pracowników, ewentualne sprostowanie.

Odpowiedź :

Dla właściwego wykonania zadania Wykonawca skieruje do pełnienia służby ochronnej taką ilość kwalifikowanych pracowników ochrony, jaka zagwarantuje wykonanie określonej liczby godzin dla zadania. Wykonawca w celu prawidłowego wykonania usługi powinien mieć do dyspozycji określoną w specyfikacji liczbę pracowników. Podana liczba wymaganych pracowników ma charakter szacunkowy.

Pytanie 58

Dot. Załącznika nr 5 do SIWZ.

Zamawiający określił, iż oczekuje dysponowania 78 osobami. Biorąc pod uwagę średniomiesięczna ilość godzin do wypracowania tj. 10550 rbg -wychodzi średniomiesięcznie po 135 rbg na osobę. Naszym zdaniem do realizacji niniejszej usługi wystarczających było by około 62 pracowników. Prosimy o wyjaśnienia z czego wynika wymagana ilość pracowników, ewentualne sprostowanie.

Odpowiedź :

Dla właściwego wykonania zadania Wykonawca skieruje do pełnienia służby ochronnej taką ilość kwalifikowanych pracowników ochrony, jaka zagwarantuje wykonanie określonej liczby godzin

dla zadania. Wykonawca w celu prawidłowego wykonania usługi powinien mieć do dyspozycji określoną w specyfikacji liczbę pracowników. Podana liczba wymaganych pracowników ma charakter szacunkowy.

Pytanie 59

Dot. części nr 5 – KWK Knurów- Szczygłowice- Czy patrole interwencyjne pełnią jednocześnie zadania grupy interwencyjnej. Czy Zamawiający wymaga dodatkowej grupy interwencyjnej?

Odpowiedź :

Mobilny zespół interwencyjny nie pełni zadań Grupy Interwencyjnej. Jest to dodatkowa jednostka świadcząca usługę w razie potrzeby Zamawiającego z umowy głównej.

Pytanie 60

Dot. części nr 5 – KWK Knurów- Szczygłowice- ile średniomiesięcznie kilometrów wykonują patrole interwencyjne?

Odpowiedź :

Średniomiesięczna ilość kilometrów przejechanych przez mobilny zespół interwencyjny jest zależna od zapotrzebowania zgłaszanego przez Zamawiającego w ramach umowy głównej.

Pytanie 61

Zamawiający informuje, iż cały skład ochrony podlega szefowi ochrony. Czy wykonawca ma zapewnić szefa ochrony na obiektach?

Odpowiedź :

Szefowie ochrony są pracownikami Zamawiającego.

Pytanie 62

Prosimy o podanie kosztu korzystania z RCP na poszczególnych częściach.

Odpowiedź :

Koszt RCP dla 1 pracownika jest następujący :

Ruch Borynia : 2,26 zł netto

Ruch Zofiówka : 1,47 zł netto

KWK Jastrzębie-Bzie : 3,11 zł netto

KWK Pniówek : 1,00 zł netto

KWK Budryk : 1,83 zł netto

KWK Knurów-Szczygłowice : 2,65 zł netto

Pytanie 63

Czy zamawiający oczekuje zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę? Czy jednak Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników ochrony.

Odpowiedź :

Zamawiający nie ingeruje w formę zatrudnienia pracowników natomiast powinna być ona zgodna z Kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym.

Pytanie 64

Czy Zamawiający dopuszcza realizację usługi poprzez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź :

Ze względu na charakter i warunki realizacji usługi Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności na posterunkach ujętych w Planie Ochrony.

Pytanie 65

Wnosimy o obniżenie kar umownych o 50 %

Wskazujemy iż obecne tak restrykcyjne ukształtowanie poziomu kar nawet uwzględniając adhezyjny charakter umowy przetargowej stanowi naruszenie art. 3531 kc oraz art. 484 par. 2 kc oraz art. 5 kc poprzez wykorzystanie pozycji dominującej organizatora przetargu i rażąco uprzywilejowanie pozycji zamawiającego w stosunku do wykonawcy, wbrew zasadom współzycia społecznego i właściwości stosunku prawnego, polegające na przyznaniu zamawiającemu kar umownych za naruszenia, które są niezależne od skali, okoliczności i przyczyn uchybienia, występują nawet w przypadku, gdy po stronie zamawiającego nie powstanie żadna szkoda, co stanowi uprawnienie rażąco nieproporcjonalne i za daleko idące w stosunku do przesłanek skorzystania z tego uprawnienia. Kary umowne zastrzeżone przez zamawiającego pozwalają mu nie tylko na pokrycie ewentualnych szkód, ale przede wszystkim na sfinansowanie znacznej części zamówienia przez wykonawcę, prowadząc do wzbogacenia zamawiającego i zachwiania ekwiwalentności świadczeń w umowach o charakterze wzajemnym. Wnosimy o zmianę ww. zapisów na proponowane.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 66

Biorąc pod uwagę okres realizacji zamówienia – tj. 35 miesiące dla kilku części oraz w związku z brakiem we wzorze umowy postanowień dot. zmiany wynagrodzenia Wykonawcy wnioskujemy o ich wprowadzenie poprzez dodanie do treści wzoru umowy postanowień w brzmieniu:

1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług,

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w ust. 1 w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,

b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności

gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji, o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

7. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie

przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

9. Zmiany, o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie." Konieczność oszacowania przez wykonawcę wartości usługi na okres 354 miesięcy w obecnej sytuacji dynamicznie zmieniającej się polityki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jest nierealnym, pomimo starań wykonawcy do zachowania najwyższej staranności w niniejszej wycenie. Próby przewidzenia wzrostu wynagrodzeń dla pracowników w okresie kilku lat spowodować mogą wysokie oszacowanie ryzyka wykonawców, które skutkować będzie zawyżonymi cenami dla zamawiającego lub odwrotnie, niedoszacowania kosztów pracowniczych co spowoduje zagrożenie realizacji usługi. Pragniemy podkreślić, iż koszty pracownicze stanowią od 80 do 95% wartości realizacji usługi.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte we wzorze umowy zgodnie z którymi „Strony niniejszym zastrzegają, iż wynagrodzenie przewidziane w Umowie może ulec podwyższeniu wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej określanych treścią Rozporządzenia Rady Ministrów, przy czym podwyżka taka będzie mogła być wprowadzona przez Zamawiającego wyłącznie w przypadku, gdy uzyska on podwyższenie należnego jemu wynagrodzenia od swojego kontrahenta na rzecz, którego wykonywana jest usługa na podstawie właściwej Umowy.”

Pytanie 67

Prosimy o informację czy grupa interwencyjna jest zgodna z definicją grupy interwencyjnej w myśl zapisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji tj.: „grupa interwencyjna – co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie udają się na teren obszaru, obiektu lub urządzenia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej.”

Odpowiedź :

Zgodnie z załącznikiem nr 6 do SIWZ Zamawiający oświadcza, że dysponuje Grupą Interwencyjną (własną lub podwykonawcy) w rozumieniu zgodnym z treścią § 1 pkt 3

Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. Nr 245, poz. 1462, z późn. zm.)

Pytanie 68

Czy Wykonawca ponosi jakiegokolwiek koszty związane z rejestracją czasu pracy pracowników ochrony albo szkoleniami pracowników?

Odpowiedź :

Wykonawca ponosi koszt związany z rejestracją czasu pracy oraz szkoleniami pracowników.

Koszt RCP dla 1 pracownika jest następujący :

Ruch Borynia : 2,26 zł netto

Ruch Zofiówka : 1,47 zł netto

KWK Jastrzębie-Bzie : 3,11 zł netto

KWK Pniówek : 1,00 zł netto

KWK Budryk : 1,83 zł netto

KWK Knurów-Szczygłowice : 2,65 zł netto

Aktualny koszt szkolenia BHP i ppoż. dla poszczególnych zadań wynosi :

Zadanie 1 : 40,00 zł netto / osobę


Zadanie 2 : 40,00 zł netto / osobę

Zadanie 3 : 40,00 zł netto / osobę

Zadanie 4 : 37,00 zł netto / osobę

Zadanie 5 : 31,50 zł netto / osobę

Z poważaniem

JSW Ochrona Sp. z o.o.
p.o. Prezesa Zarządu

Mariusz Skrzyp