

67/01/23/DZA/RN

Jastrzębie-Zdrój, dnia 26.01.2023 r.

**Oferenci biorący udział
w przetargu nr 02/01/23**

Dot. Przetargu nieograniczonego nr 02/01/23, którego przedmiotem jest świadczenie usług podwykonawstwa Ochrony Osób i Mienia na rzecz JSW Ochrona Sp. z o.o.

W związku z pytaniami zadanyymi przez Oferenta biorącego udział w postępowaniu oraz zgodnie z §20 Regulaminu określającego zasady Postępowania o Udzielenie Zamówienia oraz zawierania umów na dostawy, usługi i roboty budowlane w JSW OCHRONA Sp. z o.o. nieobjęte ustawą Prawo Zamówień Publicznych przesyłamy treść pytania i udzieloną odpowiedź. Jednocześnie informujemy, że została zachowana oryginalna pisownia nadesłanego pytania.

Pytanie 1

Na podstawie art. 135 ustawy Prawo zamówień publicznych wnosimy o:

1. zawarcie w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to jest „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy. Przedmiotowy zapis jest tożsamy z zapisem w umowie głównej.

Pytanie 2

2. W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.



Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy. Przedmiotowy zapis jest tożsamy z zapisem w umowie głównej.

Pytanie 3

3. potwierdzenie, że pomieszczenie udostępnione przez Zamawiającego dla osób wykonywujących usługi ochrony spełniają i przez cały okres świadczenie usługi będą spełniać normy BHP i PIP. Prosimy o potwierdzenie, że zapewnienie spełniania norm BHP i PIP w pomieszczeniach ochrony leży po stronie Zamawiającego.

Odpowiedź :

Potwierdzamy, że zapewnienie spełnienia norm BHP i PIP w pomieszczeniach nie leży po stronie Wykonawcy, a udostępnione pomieszczenia dla osób wykonywujących usługi ochrony będą spełniać przez cały okres świadczenia usługi normy BHP i PIP.

Pytanie 4

4. potwierdzenie, że Grupa interwencyjna ma być uzbrojona w broń palną.

Odpowiedź :

Zgodnie z załącznikiem nr 4 do SIWZ Wykonawca powinien dysponować Grupą Interwencyjną (własną lub podwykonawcy) w rozumieniu zgodnym z treścią § 1 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. Nr 245, poz. 1462, z późn. zm.).

Pytanie 5

5. Prosimy o wprowadzenie we wzorzec umowy zapisów dot. zmiany wynagrodzenia na podst. art. 436. ust 4) pkt b) uPzp. Zamówienie ma być świadczone przez okres 12 miesięcy, zatem nie są jeszcze znane koszty pracy w 2024 roku.

W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do wzoru umowy następujących postanowień:



- 1) Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w Art. 436 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:
 - a) stawki podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
- 2) Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1.
- 3) W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a wartość netto wynagrodzenia nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
- 4) W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. b wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu wykonawcy wynikająca ze zwiększenia wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obowiązków publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
- 5) W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit c i d wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
- 6) Za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 1 lit a wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 lit. b, c i d.
- 7) Zmiana treści umowy wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Odpowiedź :

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte we wzorze umowy § 4 ust. 3 zgodnie z którymi „Strony niniejszym zastrzegają, iż wynagrodzenie przewidziane w Umowie może ulec podwyższeniu wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej określanych treścią Rozporządzenia Rady Ministrów, przy czym podwyżka taka będzie mogła być wprowadzona przez Zamawiającego wyłącznie w przypadku, gdy uzyska on podwyższenie



należnego jemu wynagrodzenia od swojego kontrahenta na rzecz, którego wykonywana jest usługa na podstawie właściwej Umowy.”

Pytanie 7

7. potwierdzenie, że waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę możliwa będzie po uzyskaniu informacji ile wynosi minimalne wynagrodzenia za pracę w na rok 2024.

Odpowiedź :

Zgodnie z umowy § 4 ust. 3 zgodnie z którymi „Strony niniejszym zastrzegają, iż wynagrodzenie przewidziane w Umowie może ulec podwyższeniu wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej określanych treścią Rozporządzenia Rady Ministrów, przy czym podwyżka taka będzie mogła być wprowadzona przez Zamawiającego wyłącznie w przypadku, gdy uzyska on podwyższenie należnego jemu wynagrodzenia od swojego kontrahenta na rzecz, którego wykonywana jest usługa na podstawie właściwej Umowy.”

Pytanie 8

8. podanie szacunkowej ilości roboczogodzin na każdy z obiektów, które mają być świadczone przez osoby z bronią,

Odpowiedź :

*Szacunkowa średnia liczba godzin z bronią na dobę wynosi 16 (dla zadania nr 1).
W ramach zadania nr 2 nie przewiduje się świadczenia usług przez osoby z bronią.*

Pytanie 9

9. podanie ilości sejfów, na broń , które zapewnia Wykonawca,

Odpowiedź :

Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia 1 szt. sejfu na broń.

Pytanie 10

10. podanie czy po stronie wykonawcy leży odbiór magazynów broni?

Odpowiedź :

Odbiór magazynu broni/ pomieszczenia do przechowywania broni leży po stronie Wykonawcy.

Pytanie 11

11. podanie średnie miesięcznej z ostatnich 6 miesięcy odpłatnych świadczeń, którymi teraz jest obciążany obecny wykonawca usługi,

Odpowiedź :



Wnioskowane informacje objęte są tajemnicą przedsiębiorstwa JSW Ochrona oraz tajemnicą handlową.

Pytanie 12

12. podanie średnie miesięcznej z ostatnich 6 miesięcy wartości czynszów, którymi teraz jest obciążany obecny wykonawca usługi,

Odpowiedź :

Wnioskowane informacje objęte są tajemnicą przedsiębiorstwa JSW Ochrona oraz tajemnicą handlową.

Pytanie 13

13. potwierdzenie, że system rejestracji pracy RCP zapewnia Zamawiający. Prosimy o podanie z jakimi kosztami za korzystanie z tego systemu będzie obciążany Wykonawca.

Odpowiedź :

System rejestracji czasu pracy RCP zapewnia zakład, na rzecz którego świadczona jest usługa. Koszt RCP dla 1 pracownika Wykonawcy (markodniówka) jest następujący : 3,11 zł netto i wynika z aktualnie obowiązującego cennika zakładu.

Pytanie 14

14. potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga Active Guard ani przycisków antynapadowych do realizacji usługi.

Odpowiedź :

System Active Guard i przyciski antynapadowe zapewniane są przez Zamawiającego.


Pytanie 15

15. potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga wniesienia zabezpieczenia należytego wykonanie umowy.

Odpowiedź :

Zamawiający potwierdza, że nie wymaga wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy.

Z poważaniem

JSW Ochrona Sp. z o.o.
Dyrektor Operacyjny
PROKURENT

Marcin Kopka